



COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

MODALITÀ DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2019

L'applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", prevede che "l'Ente adotta metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. Il sistema di valutazione conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato."

Ai fini della valutazione è stata predisposta una scheda che si allega.

Tale sistema di misurazione e valutazione dovrà essere condiviso con il Nucleo di Valutazione e potrà essere passibile di aggiustamenti e modifiche.

La valutazione delle P.O. è effettuata dal Nucleo di Valutazione nominato dal Sindaco.

Compito del Nucleo di Valutazione è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione; esso determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.

Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
- formula eventuali proposte da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale in ordine alla metodologia di valutazione del personale dipendente;
- comunica tempestivamente eventuali criticità riscontrate al Sindaco;
- valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- verifica l'utilizzo dei sistemi premianti e le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente ed opera la valutazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;
- propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale e dei Responsabili di servizio/titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;
- supporta i titolari di P.O. nell'eventuale valutazione dei propri collaboratori al fine dell'erogazione dei premi incentivanti.

Pontestura, lì 13 gennaio 2020

Il Segretario Comunale
F.to Sutera Dott.ssa Giovanna