



COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA P.O. AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2019 -

DIPENDENTE:

AREA _____:

Responsabile _____

	Scarsa	Buona	Notevole	Eccellente
Gestione degli obiettivi assegnati				
Capacità di partecipazione a più linee di attività				
Capacità di iniziativa				
Gestione risorse economiche				
Capacità di adattamento alle responsabilità assegnate				
Capacità di integrazione e di collaborazione con colleghi superiori				

Per ciascuno dei sei fattori sopra indicati sono stati previsti quattro livelli di valutazione:

- Eccellente: massima valutazione.
- Notevole: valore intermedio tra eccellente e buono.
- Buona: superiore alla sufficienza.
- Scarsa: minima valutazione (sufficiente).
- Nessuna valutazione: insufficiente.

Una volta assegnati i valori andrà attribuito un punteggio complessivo, risultante dall'applicazione dei seguenti criteri di indirizzo:

- PUNTI 10: in presenza di massima valutazione per ciascun fattore (eccellente).
- PUNTI 9: in presenza di valutazioni rientranti nei primi due livelli (eccellente e notevole).
- PUNTI 8: in presenza di valutazioni in prevalenza di secondo livello (notevole) e/o inferiore (buono).
- PUNTI 7: in presenza di valutazioni in prevalenza di terzo livello (buono).
- PUNTI 6: in presenza di valutazioni di livello medio/basso (buono/scarso).
- PUNTI 5: in presenza di valutazioni di livello prevalentemente basso (scarso).
- PUNTI 4: in presenza di valutazioni di ultimo livello (scarso) e/o non assegnabili.

Il premio è assegnato nel modo seguente:

- 100%: con valori da 9 a 10.
- 85%: con valori da 7 a 8.
- 70%: con valore pari a 6.
- 45%: con valore pari a 5.
- 0%: con valore pari a 4.

Esaminato il Piano degli obiettivi assegnati, gli atti relativi e valutati i seguenti elementi per ciascun dipendente:

- grado di raggiungimento degli obiettivi;
- capacità dirigenziali interne anche come capacità di partecipazione a più livelli di attività e di integrazione e collaborazione con gli altri Responsabili;
- andamento qualitativo del servizio a cui ciascuno è preposto inteso come capacità di iniziativa per soluzioni di problemi operativi, di adattamento alle diverse esigenze e di assiduità in termini di presenza secondo necessità ed emergenze.

Sulla base dei punteggi assegnati a ciascun fattore di valutazione alla dipendente viene assegnato il seguente punteggio: _ (____) alla quale corrisponde un'indennità di € _____, pari al __% dell'indennità assegnata.

Li, _____

Il Nucleo di Valutazione
