

COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

REGOLAMENTO

PER L'ATTRIBUZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA RESPONSABILITÀ

-

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IN ATTUAZIONE DEL TITOLO III "ORDINAMENTO PROFESSIONALE",
CAPO II "DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE"
DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

Approvato con deliberazione della Giunta
Comunale n. 21 del 09.02.2023

C.F. / P.I. 00449050061

C.so Roma, 8 - C.A.P. 15027 - ☎ 0142/466134 - 📠 0142/466867

INDICE

ARTICOLO 1 – OGGETTO

ARTICOLO 2 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

ARTICOLO 3 – ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA RESPONSABILITÀ

ARTICOLO 4 – MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI EQ

ARTICOLO 5 – DURATA, VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE

ARTICOLO 6 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E CRITERI DI GRADUAZIONE

ARTICOLO 7 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ARTICOLO 8 – RINVIO DINAMICO

ARTICOLO 9 – ABROGAZIONE, ENTRATA IN VIGORE E RINVIO

Articolo 1

OGGETTO

Il presente regolamento disciplina ed organizza la costituzione e l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), secondo quanto previsto dal Titolo III "Ordinamento Professionale" - Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 del Comune di Pontestura (di seguito denominato Comune).

Articolo 2

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di EQ sono stanziare annualmente dal Consiglio Comunale nel precipuo articolo destinato alla corresponsione degli emolumenti al personale dipendente del Comune con l'approvazione del relativo Bilancio di Previsione.

Articolo 3

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA RESPONSABILITÀ

Le posizioni di lavoro di elevata responsabilità di cui all'art. 16 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, sono graduate in **tre livelli economici**, così come disposto dal presente Regolamento; implicano responsabilità dei processi lavorativi di varia complessità e costituiscono un'articolazione organizzativa.

L'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità concorrono a definire l'organigramma funzionale dei Servizi del Comune con la procedura di cui ai successivi articoli.

Articolo 4

MODALITÀ DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI EQ (ELEVATA QUALIFICAZIONE)

La Giunta Comunale può istituire o revocare gli incarichi già istituiti, che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Gli incarichi di EQ possono essere assegnati a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, o nei casi previsti dal C.C.N.L., a dipendenti classificati nell'Area degli Istruttori o degli Operatori Esperti che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o procedimenti penali con sentenza passata in giudicato nell'ultimo biennio.

Gli incarichi di EQ sono conferiti dal Sindaco, adottato sulla base dei criteri di cui al presente Regolamento.

Oltre a quanto prescritto dal presente articolo, l'incarico di Elevata Qualificazione è altresì subordinato alla valutazione positiva del possesso dei requisiti, secondo i criteri di valutazione dettagliati ed articolati nel documento **"Allegato A"**, parte integrante sostanziale del presente Regolamento.

Come previsto dall'art. 16, comma 4 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, nel caso in cui non si disponga di personale dipendente classificato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è possibile conferire incarichi di posizioni organizzative anche a dipendenti classificati nell'Area degli Istruttori o degli Operatori Esperti, nel rispetto del limite previsto per la quantificazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 17, comma 3 del richiamato C.C.N.L..

Articolo 5

DURATA, VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono attribuiti per un periodo massimo di tre anni eventualmente rinnovabili, previa adozione del relativo provvedimento motivato e salvo revoca anticipata. In nessun caso è possibile il conferimento d'ufficio degli incarichi di cui al presente Regolamento né l'atto di conferimento può essere retroattivo.

La revoca degli incarichi di cui al presente Regolamento è ammessa:

- a) in caso di grave inadempienza del dipendente punita dal codice di disciplina con sanzioni superiori al rimprovero verbale o scritto;
- b) per mancato raggiungimento degli obiettivi annuali o per scarso rendimento;
- c) in caso di riorganizzazione che sopprima, modifichi o trasferisca le competenze relative alla posizione di lavoro di elevata responsabilità.

Il mancato raggiungimento degli obiettivi o lo scarso rendimento si ritiene conseguente ad una valutazione inferiore al 70%. In tal caso il dipendente decade automaticamente dall'incarico di Elevata Qualificazione attribuito.

I titolari degli incarichi di cui al presente Regolamento devono produrre annualmente idonea documentazione attestante l'attività svolta ed il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati sulla base di quanto previsto dalla vigente regolamentazione dell'Ente.

Articolo 6

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E CRITERI DI GRADUAZIONE

Agli incaricati di EQ compete una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato così come disciplinato dagli artt. 17 e 20 del C.C.N.L. 16.11.2022.

La retribuzione di posizione è correlata ad una graduazione delle posizioni stesse ed attualmente varia da un minimo ad un massimo annuo lordo per tredici mensilità come previsto dalla normativa vigente; la retribuzione di posizione spetta anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro e di assenza per ferie. Qualora l'incarico sia inferiore all'anno o nel caso lo stesso venga revocato, la retribuzione di posizione spetta in proporzione ai giorni di durata dell'incarico.

La retribuzione di risultato è correlata agli obiettivi raggiunti ed al comportamento organizzativo espresso. Nelle ipotesi di astensione obbligatoria dal lavoro e di assenza per ferie, l'erogazione della predetta retribuzione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi predefiniti. A tale particolare voce retributiva è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di

posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. La stessa è corrisposta, di norma, entro il 31 maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le retribuzioni di posizione e di risultato di cui al presente articolo rappresentano il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ, con carattere totalmente assorbente di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Le uniche eccezioni al principio dell'omnicomprensività del trattamento riguardano quanto espressamente previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. 16.11.2022 concernente i compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono retribuiti tenendo conto del trattamento economico degli stessi, previsto all'art. 17 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, come di seguito indicato:

1. **Incarico di Elevata Qualificazione di 1ª Fascia** (complessità e strategicità massime):
da € 14.001 ad € 18.000 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione"
da € 8.001 ad € 9.500 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area degli "Istruttori" od "Operatori Esperti"
Punti da 91 a 120.
2. **Incarico di Elevata Qualificazione di 2ª Fascia** (complessità e strategicità medie):
da € 8.001 ad € 14.000 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione"
da € 5.001 ad € 8.000 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area degli "Istruttori" od "Operatori Esperti"
Punti da 61 a 90.
3. **Incarico di Elevata Qualificazione di 3ª Fascia** (complessità e strategicità minime):
da € 5.000,00 ad € 9.000,00 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione"
da € 3.000,00 ad € 5.000,00 annui lordi per personale dipendente inquadrato nell'Area degli "Istruttori" od "Operatori Esperti"
Punti da 31 a 60.

La pesatura degli incarichi di EQ avviene secondo i **criteri di seguito riportati** che a loro volta si scompongono in fattori ed indicatori, con relativi punteggi, come specificati e dettagliati nel documento "**Allegato A**", parte integrante sostanziale del presente Regolamento:

CRITERI	PUNTEGGIO MAX
Collocazione nella struttura	40
Complessità organizzativa	40
Responsabilità gestionali interne ed esterne	40
TOTALE	120

La valutazione delle Posizioni Organizzative sarà effettuata secondo la scheda documento "valutazione complessiva" in coda all'**Allegato A**, parte integrante sostanziale del presente Regolamento.

L'istruttoria tecnica, ai fini della proposta del punteggio di pesatura dei singoli incarichi di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è normalmente di competenza del Nucleo di valutazione ed è sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

Nel caso di incarico di EQ conferito ad unico Responsabile, in caso di funzione associata con altri Comuni, oppure conferita a tempo determinato e parziale, compresa la fattispecie del comando, dell'art. 110 T.U.E.L., dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, della

Convenzione con altri Enti ex art. 14 del C.C.N.L. 2000, ferma restando la riproporzione dell'importo della retribuzione di posizione sul tempo di lavoro di cui all'incarico, è facoltà dell'Amministrazione comunale stabilire un importo superiore (nei limiti del C.C.N.L. e dei vincoli finanziari e normativi in vigore) tenendo conto della strategicità dell'incarico, della complessità delle attività, delle risorse umane assegnate e degli obiettivi da raggiungere nel minore tempo a disposizione.

Articolo 7

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per la quantificazione della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, si applica quanto disposto dall'art. 17, comma 4 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ovvero viene destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Come previsto dall'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022: *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale”.*

Articolo 8

RINVIO DINAMICO

Le disposizioni del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme nazionali e regionali. Nelle more dell'adeguamento del presente Regolamento si applica immediatamente la normativa sopravvenuta.

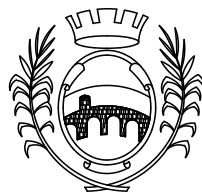
Articolo 9

ABROGAZIONE, ENTRATA IN VIGORE E RINVIO

Il presente Regolamento abroga e sostituisce ogni precedente Regolamento ed ogni altro provvedimento interno che disciplinava la materia.

Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dal 1° aprile 2023.

Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso rinvio alle disposizioni contenute alla normativa vigente in materia.



COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

ALLEGATO "A"

AL REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE E LA GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA RESPONSABILITÀ

-

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IN ATTUAZIONE DEL TITOLO III "ORDINAMENTO PROFESSIONALE", CAPO II "DISCIPLINA DEGLI INCARICHI
DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

--

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

Comprende gli elementi di valutazione in funzione dell'allocazione organigrammatica dell'incarico di Elevata Qualificazione, della dimensione gestita, in considerazione delle unità previste nella struttura organizzativa

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	PUNTI
Posizioni di sovraordinazione cui rispondere Individua il livello gestionale cui la posizione risulta gerarchicamente o funzionalmente sott'ordinata (Organo politico, Segretario Comunale, Coordinatore, Dirigente). Esprime il grado di importanza del ruolo rivestito nell'ambito dell'assetto gestionale dell'ente.	Livello di vertice politico Livello di vertice tecnico-amministrativo	Max.10 Max.07
Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito Rileva il grado di coinvolgimento dell'incarico di Elevata Qualificazione nell'azione strategica dell'Ente in termini di rilievo delle aree di intervento assegnate nell'ambito dell'azione medesima.	Livello di elevato rilievo strategico Livello di medio rilievo strategico Livello di limitato rilievo strategico	Max.10 Max.07 Max.04
Relazioni permanenti con soggetti esterni e/o interni Valuta l'intensità del profilo rivestito dell'incarico di Elevata Qualificazione nel complesso sistema relazionale sia esterno che interno dell'Ente, con riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti intersoggettivi ed interorganici da gestire.	Elevata complessità gestionale Media complessità gestionale Saltuaria complessità gestionale	Max.10 Max.07 Max.04
Partecipazione necessaria di supporto e/o consulenza ad organi istituzionali Esprime il grado di apporto, assorbimento e coinvolgimento richiesto dell'incarico di Elevata Qualificazione, in attività proprie dell'ambito funzionale di altri organi istituzionali.	Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali in misura superiore al 10% dell'attività prestata Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali in misura superiore al 5% ed inferiore od uguale al 10% dell'attività prestata Supporto e partecipazione ai lavori di organi istituzionali in misura pari od inferiore 50% dell'attività prestata	Max.10 Max.07 Max.04
TOTALE PARZIALE	MAX	40

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA

Comprende gli elementi di valutazione connessi alla complessità organizzativa, intesa in senso lato, quale espressione delle criticità organizzativo funzionali e del livello di professionalità richiesto

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	PUNTI
Attività discrezionale rispetto alla complessiva attività svolta Esprime il grado di discrezionalità assumibile dell'incarico di Elevata Qualificazione nella determinazione delle attività da svolgere, del loro contenuto o processo realizzativo.	Attività discrezionale oltre il 50% Attività discrezionale fino al 50% Attività discrezionale fino al 30%	Max.10 Max.06 Max.03
Competenza manageriale e professionale richiesta Esprime il grado di discrezionalità assumibile dell'incarico di Elevata Qualificazione nella determinazione delle attività da svolgere, del loro contenuto o processo realizzativo.	Esperienza manageriali e professionali precedenti o conoscenze complesse ritenute necessarie Esperienza manageriali e professionali precedenti o conoscenze complesse ritenute opportune Esperienza manageriali e professionali precedenti o conoscenze complesse ritenute marginali	Max.10 Max.07 Max.03
Variabilità del sistema normativo di riferimento Intesa come necessità di aggiornamento professionale ed è volto ad esprimere lo spessore evolutivo-culturale delle materie di competenza.	Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti ed estese Dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali ed estese Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti e limitate	Max.10 Max.07 Max.04
Complessità dei procedimenti gestiti Valuta la complessità dei percorsi procedurali gestiti dell'incarico di Elevata Qualificazione.	Elevata complessità dei procedimenti gestiti Media complessità dei procedimenti gestiti Limitata complessità dei procedimenti gestiti	Max.10 Max.07 Max.04
TOTALE PARZIALE	MAX	40

RESPONSABILITÀ GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE		
Comprende gli elementi di valutazione connessi alla responsabilità del ruolo		
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	PUNTI
Profilo di responsabilità nell'azione verso l'esterno Osserva il livello dei profili di responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) disciplinare, civile e penale a cui risulta esposto l'incarico di Elevata Qualificazione nell'azione svolta verso l'esterno.	Alto Medio Scarso	Max.10 Max.07 Max.04
Livello di autonomia decisionale Focalizza l'ampiezza del raggio di autonoma determinazione propria dell'incarico di Elevata Qualificazione, avuto riguardo alla formulazione degli obiettivi assegnati e dalle direttive impartite.	Elevata Media Scarsa	Max.10 Max.07 Max.04
Oggetto delle determinazioni caratterizzanti l'incarico di EQ Specifica la complessità tecnica ed il contenuto tipico determinativo degli atti di competenza dell'incarico di Elevata Qualificazione. Esprime il profilo qualitativo dell'attività determinativa dell'incarico di Elevata Qualificazione.	Determinazione di elevato contenuto e spessore professionali in termini di responsabilità diretta Determinazione di medio contenuto e spessore professionali in termini di responsabilità diretta Determinazione di limitato contenuto e spessore professionali in termini di responsabilità diretta	Max.10 Max.07 Max.04
Quantificazione delle risorse finanziarie gestite su delega e su PEG È determinato dalla somma aritmetica delle risorse finanziarie allocate nei capitoli gestiti su delega o su PEG.	Superiori ad € 300.000 Superiori ad € 100.000 e fino ad € 300.000 Inferiori ad € 100.000	Max.10 Max.07 Max.04
TOTALE PARZIALE	MAX	40

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	
MACROELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	MAX 40
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	MAX 40
RESPONSABILITÀ GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	MAX 40
TOTALE GENERALE (COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE)	MAX 120