



COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2019

La presente relazione, redatta dal Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno sopra richiamato, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmatici ed alle risorse assegnate ai Responsabili di servizi.

Dotazione Organica

Il Comune di Pontestura è un Ente di piccole dimensioni e nell'anno in argomento la dotazione organica era composta dai seguenti dipendenti a tempo indeterminato:

- Destefanis Stefano – Categoria D, posizione economica D5 (in servizio fino al 31.07.2019);
- Miravalle Cristina – Categoria D, posizione economica D4;
- Schiavi Alessandra – Categoria D, posizione economica D3;
- Bargerò Christian – Categoria B, posizione economica B6;
- Cannonero Giorgio – Categoria B, posizione economica B6;
- Belletti Davide – Categoria B, posizione economica B6, part time al 69,44%.

A seguito di pensionamento del dipendente Destefanis Stefano, in forza di idonei provvedimenti, con decorrenza 01.09.2020 veniva assunto a comando Deandrea Claudio – Categoria D, posizione economica D4, per un numero di ore complessivo pari ad un part time al 50%.

Ai seguenti dipendenti, sono state riconosciute, per l'espletamento delle relative funzioni, un'indennità di Posizione Organizzativa:

- Destefanis Stefano, quale Responsabile dell'Area Tecnica;
- Miravalle Cristina, quale Responsabile dell'Area Amministrativa;
- Schiavi Alessandra, quale Responsabile dell'Area Finanziaria;
- Deandrea Claudio, quale Responsabile dell'Area Tecnica.

Il dipendente Bargerò Christian svolge le proprie mansioni nell'ambito dell'Area Amministrativa con funzioni di collaboratore.

I dipendenti Cannonero Giorgio e Belletti Davide hanno svolto le proprie mansioni nell'ambito dell'Area Tecnica, con funzioni di operatori ecologici e possibilità di essere utilizzati quali autisti scuolabus.

Ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa vengono annualmente assegnati degli obiettivi retribuiti nell'ambito delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

La valutazione dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, sul grado di raggiungimento degli obiettivi, è affidata al Nucleo di Valutazione.

Il Piano delle Performance coincide con la Relazione Previsionale e Programmatica e con il P.E.G. annuale e pertanto gli obiettivi assegnati ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa sono stati dettagliatamente indicati nel P.E.G. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 06.03.2019 e s.m.i..

La valutazione sull'andamento generale dei programmi e degli obiettivi è stata effettuata a consuntivo, attraverso una valutazione globale sul grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali ed anche con riguardo ai comportamenti organizzativi ed alle competenze espresse nella realizzazione dei suddetti obiettivi.

Ciclo della Performance

Il Ciclo della Performance si articola nelle seguenti fasi:

1. Programmazione annuale e triennale

L'Ente, in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione annuale e triennale, definisce i programmi nella Relazione Previsionale e Programmatica.

Successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione, la Giunta Comunale approva il Piano delle Esecutivo di Gestione (P.E.G.) contenente sia le risorse finanziarie attribuite a ciascun Responsabile di Servizi sia l'individuazione degli obiettivi di mantenimento, miglioramento e sviluppo per l'anno di riferimento ai medesimi servizi.

Nel P.E.G. vengono altresì individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi annuali.

La valutazione delle performance è effettuata complessivamente per ciascun Responsabile sulla base di schede predisposte dall'Ente dal Nucleo di Valutazione.

2. Monitoraggio infrannuale

La Giunta Comunale, nel corso dell'esercizio, con il supporto del servizio di controllo di gestione, può effettuare monitoraggi intermedi, nei quali si rilevi lo stato di avanzamento degli obiettivi del Piano delle Risorse e degli Obiettivi / Piano delle Performance.

3. Valutazione finale e rendicontazione

Al termine dell'esercizio viene effettuata la verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (Relazione sulle Performance) con il supporto del controllo di gestione.

Il Nucleo di Valutazione propone l'attribuzione del premio annuale all'Amministrazione delle Posizioni Organizzative attraverso schede di valutazione e valida la Relazione sulla Performance.

La valutazione complessiva della performance individuale è espressa in forma numerica, come somma del punteggio attribuito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, attraverso le succitate schede di valutazione.

Pontestura, lì 27 gennaio 2020

Il Segretario Comunale
F.to Sutera Dott.ssa Giovanna