



COMUNE DI PONTESTURA

Provincia di Alessandria

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI ANNO 2022

Il presente verbale contiene il riepilogo concernente l'oggetto ed è redatto dal Nucleo di Valutazione, costituito in ultimo con Decreto Sindacale n. 7 del 31.12.2021, ai sensi del vigente Regolamento recante "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2020.

Esso evidenzia, a consuntivo e con riferimento all'anno sopra richiamato, il punteggio finale individualmente raggiunto dal personale dipendente rispetto all'apporto qualitativo e concorso alla performance organizzativa nonché ai comportamenti professionali.

Acquisito il Piano sulla Performance del Comune di Pontestura, coincidente al Piano Economico di Gestione ed al Documento Unico di Programmazione dell'Ente, nonché le schede di valutazione proposte dal Segretario Comunale per il personale di comparto, dopo attenta ed approfondita analisi degli atti, si provvede alla valutazione e validazione delle performance individuali del personale dipendente, demandando alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale, gli atti di rispettiva competenza, per quanto attiene la validazione del presente verbale nonché alla liquidazione delle retribuzioni di risultato e compensi incentivanti.

Il personale è stato valutato con criteri differenti a seconda del proprio inquadramento professionale, in coerenza con il vigente Regolamento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", approvato con la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2020, e precisamente:

- titolari di Posizione Organizzativa di cui al Capo I del succitato Regolamento;
- personale di comparto di cui al Capo II del succitato Regolamento.

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il personale valutato, titolare di Posizione Organizzativa, è il seguente:

- I. ...omissis...;
- II. ...omissis...;
- III. ...omissis...;
- IV. ...omissis...

Verificato il conseguimento degli obiettivi raggiunti ed effettuata la misurazione della performance organizzativa e dei comportamenti professionali mediante la compilazione delle apposite schede di valutazione, si riscontrano le corrispondenti risultanze:

- I. punteggio di 6,74 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 96,15%;
- II. punteggio di 6,70 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 95,85%;
- III. punteggio di 4,60 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 66,21%;
- IV. punteggio di 4,73 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 67,57%.

Per quanto sopra, così come prescritto dall'articolo 11 del vigente Regolamento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2020, si dispone la seguente graduatoria finale:

1. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%)
2. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%).

Sono esclusi dalla graduatoria i Titolari di Posizione Organizzativa con punteggi compresi tra il 60% ed il 70% (livello di performance "E"), come per il personale di comparto.

PERSONALE DI COMPARTO

Il personale di comparto, valutato dal Segretario Comunale mediante la compilazione di apposite schede di valutazione, ai sensi dell'art. 14 del già citato Regolamento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", è il seguente:

- I. ...*omissis*...;
- II. ...*omissis*...;
- III. ...*omissis*...;
- IV. ...*omissis*...;
- V. ...*omissis*...

Verificato il conseguimento degli obiettivi raggiunti ed effettuata la revisione delle schede di valutazione succitate, misuranti la performance organizzativa ed i comportamenti professionali, si riscontrano le corrispondenti risultanze:

- I. punteggio di 6,83 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,52%;
- II. punteggio di 6,85 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,71%;
- III. punteggio di 6,85 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,93%;
- IV. punteggio di 6,79 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 98,43%;
- V. punteggio di 6,78 su 7 incidente un esito complessivo di performance individuale pari al 97,07%.

Per quanto sopra, così come prescritto dall'articolo 16 del vigente Regolamento denominato "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2020, si dispone la seguente graduatoria finale:

1. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%);
2. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%);
3. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%);
4. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%);
5. ...*omissis*...: livello di performance "A" (valutazione pari o superiore al 95%).

Pontestura, lì 9 febbraio 2023

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Scagliotti Pierangelo

F.to Dott.ssa Sutura Giovanna